étaples sur mer
DESTINATION BAIE DE CANCHE

DOSSIER DE CANDIDATURE
ANIMATEUR(TRICE) JEUNESSE

Nom et prénom	
Adresse	
Adresse mail	
Téléphone	
Date de naissance	___/___/_____ À : _____
N° sécurité sociale	
PERMIS B*	◯ Oui ◯ Non ◯ En cours

*Si vous êtes titulaire du permis B, vous sentez-vous en capacité d'assurer de longs trajets :
◯ Oui ◯ Non

PHOTO OBLIGATOIRE

SITUATION ACTUELLE

Situation actuelle : ◯ Étudiant(e) ◯ Lycéen(ne) Demandeur d'emploi depuis le : _____

Diplôme(s) obtenu(s) : _____ Autres (à préciser) : _____

RENSEIGNEMENTS

Vous êtes : ◯ BAFA ◯ BAFA stagiaire ◯ BAFD ◯ BAFD stagiaire

Si sans formation, êtes-vous intéressé(e) par la formation BAFA ?
◯ OUI ◯ NON

EXPÉRIENCE DANS L'ANIMATION

Avez-vous déjà travaillé dans les Accueils de Loisirs de la Ville d'Étaples-sur-mer ? ◯ OUI ◯ NON

Si oui, merci de préciser l'année : _____

Si non, merci de préciser l'accueil de loisirs et la ville dans lesquels vous avez déjà travaillés :

_____

S'agit-il de votre première demande d'emploi en Accueil de Loisirs ? ◯ OUI ◯ NON

VOEUX POUR LES DIFFÉRENTES SESSIONS

PERIODE(S) SOUHAITEE(S)

- ☐ Février
- ☐ Mars / Avril
- ☐ Juillet
- ☐ Août
- ☐ Octobre / Novembre

TYPE DE POSTE SOUHAITE

- ☐ Animateur(trice)
- ☐ Directeur(trice) adjoint(e)

STRUCTURE SOUHAITEE

- ☐ **LUDOTHÈQUE DE ROMBLY** *(2/5 ans)*
- ☐ **ACCUEIL DE LOISIRS** *(6/12 ans)*
- ☐ **MAISON DES JEUNES** *(12/17 ans)*

DOCUMENTS A JOINDRE DANS CE DOSSIER

- ☐ Photocopie de la carte d'identité (recto/verso)
- ☐ Photocopie de la carte vitale
- ☐ Photocopie de votre RIB (à votre nom)
- ☐ Photocopie du diplôme BAFA
- ☐ Photocopie du PSC1
- ☐ Fournir un justificatif de domicile
- ☐ Copie du carnet de vaccinations

Sans oublier, joindre votre CV. (Soyez créatif !)

DOSSIER DE CANDIADTURE À ENVOYER PAR MAIL À L'ADRESSE SUIVANTE :

centrerombly@etaples-sur-mer.fr

DOSSIER DE CANDIDATURE
ANIMATEUR(TRICE) JEUNESSE

LES COMPÉTENCES DANS L'ANIMATION

Langues vivantes :	***Lu***	***Écrit***	***Parlé***
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐

Domaine(s) de compétence : *(danse, musique, dessins...)*	***Initiation*** *(Connaît les bases)*	***Maîtrise*** *(Maîtrise totale de la technique)*	***Expert*** *(Capable de faire évoluer la technique)*
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐
_____	☐	☐	☐

LES MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Pour le poste d'animateur, nous recherchons en priorité :

- Être étudiant.
- Si formation BAFA en cours, être âgé de 16 ans.
- Si sans formation, être âgé au moins de 17 ans et moins de 25 ans.
- Suivre une formation BAFA sur le territoire de la commune ou être titulaire d'un diplôme reconnu par le code de l'action sociale et des familles pour l'encadrement d'enfants.

Pour le poste de directeur(trice) adjoint(e), nous recherchons en priorité :

- Avoir plus de 21 ans.
- Être titulaire d'un diplôme reconnu par le code de l'action sociale et des familles pour la fonction de direction.
- Être disponible pour travailler éventuellement les 2 sessions des vacances d'été.

RÉNUMÉRATION SELON LES MISSIONS ET RÔLES DE L'AGENT

Animateur sans formation 67 €	**Animateur stagiaire BAFA** 72 €	**Animateur BAFA** 77 €
Directeur adjoint 88 €	**Journée de préparation** 65 €	**Animateur avec PSC1** + 2 €

Animateur réalisant une nuitée lors d'un séjour ou bivouac
34 € par nuit

PRÉSENTATION DU CONTRAT D'ENGAGEMENT ÉDUCATIF

Le contrat d'engagement éducatif (CEE) a été créé par le décret n° 2006-950 du 28 juillet 2006 relatif à l'engagement éducatif pris pour l'application de la loi n° 2006-586 du 23 mai 2006 relative au volontariat associatif et à l'engagement éducatif.

Le CEE est un contrat de travail de droit privé, spécifique, destiné aux animateurs et aux directeurs des accueils collectifs de mineurs. Il fait l'objet de mesures dérogatoires au droit du travail en ce qui concerne le temps de travail, le repos du salarié et la rémunération et permet donc de s'adapter et d'optimiser le fonctionnement particulier des accueils collectifs de mineurs et du secteur de l'animation, en favorisant le maintien de la continuité de service en toutes circonstances.

En outre, aucune disposition législative ou réglementaire ne fait obstacle, en matière de fonction publique territoriale, au recrutement par une collectivité territoriale de titulaires de contrat d'engagement éducatif. Par conséquent, les collectivités territoriales peuvent conclure des contrats d'engagement éducatif en vue de l'organisation d'accueils collectifs de mineurs dès lors qu'il s'agit de satisfaire à un besoin occasionnel de recrutement et qu'elles sont responsables de l'organisation de ce type d'activités.

Il est rappelé que la personne recrutée doit justifier des qualifications exigées et qu'elle doit être affectée à des fonctions d'animation et d'encadrement durant un temps spécifique.

La durée de l'engagement ne peut être supérieure à 80 jours de travail effectif sur 12 mois consécutifs (article L.432-4 du Code de l'action sociale des familles).

À savoir que tout dépôt de candidature ne garantit pas l'embauche du candidat.

TOUT DOSSIER INCOMPLET NE SERA PAS ACCEPTÉ.

(N'oubliez donc pas de joindre tous les documents demandés)

_____ _____ _____ .

Date du dépôt du dossier : _____

*Signature du candidat**

*Signature du responsable légal**
(si candidat mineur)

**Les signataires déclarent avoir pris connaissance de l'ensemble des obligations liées à la candidature.*

LETTRE DE MOTIVATION À REMPLIR OBLIGATOIREMENT